

II PUC MID TERM EXAMINATION, SEPT./OCT.-2026

ದ್ವಿತೀಯ ಪಿಯುಸಿ ಮಧ್ಯವಾರ್ಷಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್/ಅಕ್ಟೋಬರ್-2026

SUBJECT : BUSINESS STUDIES ವ್ಯವಹಾರ ಅಧ್ಯಯನ (27)

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

ಸಮಯ : 3 ಘಂಟೆ

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 80

Instructions to candidates: ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು :

- 1) The question papers contain 4 parts Part-A, Part-B, Part-C and Part-D.
ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯು ನಾಲ್ಕು ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ವಿಭಾಗ ಎ, ಬಿ, ಸಿ, ಮತ್ತು ಡಿ.
- 2) Part-A contains four sections I, II, III and IV.
ಭಾಗ 'ಎ' ನಾಲ್ಕು ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ I, II, III ಮತ್ತು IV
- 3) For Part-'A' questions, only the first written answer will be considered for valuation.
ಭಾಗ-ಎ' ದಲ್ಲಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ಬರೆದ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.
- 4) Write the serial number of questions properly given in the question paper while answering.
ಉತ್ತರಿಸುವಾಗ ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಕ್ರಮಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 5) Write the correct and complete answer.
ಸರಿಯಾದ ಮತ್ತು ಪೂರ್ಣ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

PART-A/ವಿಭಾಗ-ಎ

I Choose and write the correct answer :

5x1=5

ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- 1) Management as a profession
a) Well defined body of knowledge
b) Restricted entry
c) Ethical code of conduct
d) a, b, and c are correct
ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವೃತ್ತಿಯಾಗಿ
ಎ) ನಿಖರವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಜ್ಞಾನ
ಬಿ) ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಪ್ರವೇಶ
ಸಿ) ನಡವಳಿಕೆ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ
ಡಿ) ಎ, ಬಿ ಮತ್ತು ಸಿ ಎಲ್ಲವೂ ಸರಿಯಿದೆ
- 2) First step in the planning process is _____.
a) Implementing the plan
b) Evaluate alternative courses
c) Setting objectives
d) Follow-up
ಯೋಜಿಸುವಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೊದಲನೆಯ ಹಂತ
ಎ) ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದು
ಬಿ) ಪರ್ಯಾಯ ಕಾರ್ಯಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸುವುದು
ಸಿ) ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು
ಡಿ) ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ
- 3) Horizontal movement of employee within the organisation is called _____.
a) Promotion
b) Transfer
c) Campus recruitment
d) Demotion
ಸಂಸ್ಥೆಯೊಳಗೆ ನೌಕರರ ಸಮತಲಾತ್ಮಕ ಚಲನೆಯನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.
ಎ) ಬಡ್ತಿ
ಬಿ) ವರ್ಗಾವಣೆ
ಸಿ) ಆವರಣ ನೇಮಕ
ಡಿ) ಹಿಂಬಡ್ತಿ
- 4) Which one of the following is not an element of direction ?
a) Motivation
b) Communication
c) Delegation
d) Supervision
ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಿರ್ದೇಶನದ ಮೂಲಾಂಶವಲ್ಲ ?
ಎ) ಪ್ರೇರೇಪಣೆ
ಬಿ) ಸಂವಹನ
ಸಿ) ಪ್ರತಿನಿಯೋಜನೆ
ಡಿ) ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ
- 5) What should be the 'Critical Point' for a manager to attend while controlling in each and every step is not possible.
a) Special area
b) Key result area
c) Normal area
d) Other area
ನಿಯಂತ್ರಣ ಪ್ರತಿ ಹಂತದಲ್ಲೂ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ ನಿರ್ವಾಹಕರು ನಿಯಂತ್ರಣ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾಗ ಯಾವ 'ನಿರ್ಣಾಯಕ ಹಂತ'ದ ಮೇಲೆ ಗಮನ ಹರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.
ಎ) ವಿಶೇಷ ಕ್ಷೇತ್ರ
ಬಿ) ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಾಂಶ ಕ್ಷೇತ್ರ
ಸಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಕ್ಷೇತ್ರ
ಡಿ) ಇತರ ಕ್ಷೇತ್ರ

(P.T.O)

II Fill in the blanks by choosing appropriate answer from those given in the brackets: 5x1=5
ಈ ಕೆಳಗಿನ ಬಿಟ್ಟ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ ಬರೆಯಿರಿ.
(Job rotation, Henry Fayol, Formal, Informal, Inseparable twins, Bonus)
(ಕಾರ್ಯ ಆವರ್ತನ, ಹೆನ್ರಿ ಫಾಯೋಲ್, ಔಪಚಾರಿಕ, ಅನೌಪಚಾರಿಕ, ಅವಳಿ, ಬೋನಸ್)

- 6) _____ is called Father of General of Management.
_____ ರವರು ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪಿತಾಮಹ
- 7) _____ organisation specifies the relationships among various job positions and the nature of their inter relationship.
_____ ಸಂಘಟನೆಯ ವಿವಿಧ ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ನಡುವಿನ ಪರಸ್ಪರ ಸಂಬಂಧಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.
- 8) Shifting of trainees from one department to another is known as _____.
ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯುವವರನ್ನು ಒಂದು ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಇಲಾಖೆಗೆ ಬದಲಾಯಿಸುವುದನ್ನು _____ ಎನ್ನುವರು.
- 9) _____ is an incentive offered over and above the wages/salary to the employees.
_____ ನೌಕರರಿಗೆ ವೇತನ / ಸಂಬಳಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಉತ್ತೇಜಕವಾಗಿದೆ.
- 10) Planning and controlling functions are _____ of management.
ಯೋಜಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಿಕೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ _____ ಕಾರ್ಯಗಳಾಗಿವೆ.

III Match the following : ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ: 5x1=5

- | | |
|--|---|
| 11) a) Fatigue Study
ಆಯಾಸ ಅಧ್ಯಯನ | i) Arises as a result of social interaction
ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ಪರಸ್ಪರ ಸ್ಪಂದಿಸುವಿಕೆ ಉದ್ಭವಿಸುತ್ತದೆ. |
| b) Informal organisation
ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಂಘಟನೆ | ii) Internal Source
ಆಂತರಿಕ ಮೂಲ |
| c) Campus recruitment
ಆವರಣ ನೇಮಕಾತಿ | iii) Criteria for measuring actual performance
ನೈಜ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಅಳೆಯುವ ಮಾನದಂಡ |
| d) Need Hierarchy theory
ಅಗತ್ಯತೆಯ ವರ್ಗಶ್ರೇಣಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ | iv) Rest Intervals
ಮಧ್ಯಂತರ ವಿಶ್ರಾಂತಿ |
| e) Standard
ಶಿಷ್ಟಗಳು | v) Abraham Maslow
ಅಬ್ರಹಾಂ ಮಾಸ್ಲೋ |
| | vi) External source
ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲ |

IV Answer the following questions in a word or one sentence each: 5x1=5

- ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಪದ ಅಥವಾ ಒಂದು ವಾಕ್ಯದಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ.
- 12) Give an example of Middle level Management.
ಮಧ್ಯಮ ಹಂತದ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದಾಹರಣೆ ನೀಡಿ.
- 13) Name the plan which specifies a detailed step by step presentation of a job.
ಕಾರ್ಯದ ಬಗೆಗಿನ ವಿವರವಾದ ಹೇಳಿಕೆ ನೀಡುವ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- 14) Which test is conducted to know the candidate's learning and decision-making ability ?
ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಕಲಿಕೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ತಿಳಿಯಲು ಯಾವ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತದೆ?
- 15) State any one leadership style.
ನಾಯಕತ್ವದ ಒಂದು ಶೈಲಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 16) What is meant by Controlling ?
ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಿಕೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

PART-B/ವಿಭಾಗ-ಬಿ

**V Answer any SIX of the following questions in 2-3 sentences each.
Each question carries 2 marks:**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 2-3 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು :

6x2=12

- 17) Define management.
ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- 18) What is Gang Plank ?
ಗ್ಯಾಂಗ್ ಪ್ಲಾಂಕ್ ಎಂದರೇನು?
- 19) Mention any two standing plans.
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸ್ಥಾಯಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 20) State any two differences between functional structure and divisional structure.
ಕಾರ್ಯಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ವಿಭಾಗೀಯ ರಚನೆಗಳ ನಡುವಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- 21) Name the internal sources of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 22) Give the meaning of Placement.
ನಿಯೋಜನೆಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
- 23) What is Grapevine Communication ?
ದ್ರಾಕ್ಷಿಬಳ್ಳಿ ಸಂವಹನ ಎಂದರೇನು ?
- 24) Classify the following needs as per Maslow need Hierarchy Theory.
a) Need for food, shelter and clothing.
b) Need for Love, friendship and affection.
ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಮಾಸ್ಲೋರವರ “ಪ್ರೇರೇಪಣೆಯ ಅಗತ್ಯತಾ ವರ್ಗಶ್ರೇಣಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ”ದ ಪ್ರಕಾರ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿ.
ಎ) ಹಸಿವು, ಸುರು ಮತ್ತು ಬಟ್ಟೆಯ ಅಗತ್ಯತೆ.
ಬಿ) ಪ್ರೀತಿ, ಗೆಳೆತನ ಮತ್ತು ವಾತ್ಸಲ್ಯದ ಅಗತ್ಯತೆ.
- 25) State the methods used by managers to analyse deviations.
ನಿರ್ವಾಹಕರು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಬಳಸುವ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 26) What is 'Standard' in controlling process ?
ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಿಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ‘ಶಿಷ್ಟ’ ಎಂದರೇನು?

PART-C/ವಿಭಾಗ-ಸಿ

**VI Answer any SIX of the following questions in 10 to 12 sentences each.
Each question carries 4 marks.**

6x4=24

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 10 ರಿಂದ 12 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 4 ಅಂಕಗಳು :

- 27) Briefly explain any four techniques of scientific Management.
ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- 28) As a general manager, list out any eight principles advocated by Henry Fayol which you would like to adopt in your business organisation.
ಒಬ್ಬ ಮುಖ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಇಚ್ಛಿಸುವ ಹೆನ್ರಿ ಫಯೋಲ್‌ರವರ ಯಾವುದಾದರೂ ಎಂಟು ತತ್ವಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.
- 29) Explain any four features of business environment.
ವ್ಯವಹಾರ ಪರಿಸರದ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

30) Identify the dimensions of business environment to which the following are related :

- i) Banks reduces the interest rate on house loans
- ii) Number of working women in increasing
- iii) Reservation of Tickets by internet.
- iv) Prohibition of alcohol beverages to be advertised.

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವ್ಯವಹಾರ ಪರಿಸರದ ಆಯಾಮವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

- i) ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಗೃಹಸಾಲಗಳ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ದರ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಿವೆ.
- ii) ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂಖ್ಯೆ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿದೆ.
- iii) ಅಂತರ್ಜಾಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೂಲಕ ಟಿಕೆಟ್ ರಿಸರ್ವೇಶನ್ ಮಾಡುವುದು.
- iv) ಮದ್ಯಪಾನೀಯಗಳಿಗೆ ಜಾಹೀರಾತು ನೀಡುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

31) Explain any four features of planning.

ಯೋಜಿಸುವಿಕೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

32) As a manager of an enterprise, what steps you will follow in the planning process before executing a project ?

ಒಂದು ಉದ್ಯಮದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಾಗಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಮೊದಲು, ಯೋಜನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೀರಿ ತಿಳಿಸಿ.

33) Explain any four selection tests.

ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

34) Explain how training and development benefits the employees.

ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಹೇಗೆ ಪ್ರಯೋಜನಕಾರಿಯಾಗಿದೆ? ವಿವರಿಸಿ.

35) Explain the importance of controlling with any four points.

ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಅಂಶಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

36) Explain any four limitations of Controlling.

ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಿಕೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

PART-D/ವಿಭಾಗ-ಡಿ

VII Answer any THREE of the following questions in 20-25 sentences each.

Each carries 8 marks:

3x8=24

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 20-25 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ.

ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 8 ಅಂಕಗಳು:

37) Explain the objectives of management.

ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

38) What is organising ? Explain its importance.

ಸಂಘಟಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಘಟಿಸುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

39) Explain any Eight External Sources of Recruitment.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎಂಟು ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

40) Explain the different steps in selection process.

ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

41) Explain any four financial incentives and four non-financial incentives.

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಹಣಕಾಸಿನ ಉತ್ತೇಜಕಗಳು ಮತ್ತು ನಾಲ್ಕು ಹಣಕಾಸೇತರ ಉತ್ತೇಜಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
